

NAKNADA ZA BOLOVANJE - visina, porezna obilježja, ispravci i iskazivanje u obrascu JOPPD

*dr. sc. Marija Zuber
savjetnica-urednica, HZ RIF
Baška Voda, svibanj 2019.*

Pravo radnika na plaću i pravo na naknadu plaće

- Razdoblja izvršavanja obveze rada – PRAVO NA PLAĆU
- Razdoblja u kojima radnik iz opravdanih razloga ne radi – PRAVO NA NAKNADU PLAĆE

Radnik nema za isto razdoblje (za iste sate) pravo na plaću i pravo na naknadu plaće. Jedno isključuje drugo.

Sati/dani za koje radnik ostvaruje pravo na naknadu plaće za bolovanje

čl. 44. st. 2. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju:

- osiguranik ima pravo na naknadu plaće samo za dane, odnosno sate za koje bi, da radi, imao pravo na plaću

čl. 95. st. 1. Zakona o radu:

- radnik ima pravo na naknadu plaće za razdoblja u kojima ne radi iz zakonom opravdanih razloga

PRAVILO:

- pravo radnika na naknadu za onoliko sati izostanka s rada **koliko bi prema utvrđenom rasporedu rada radio**, da zbog bolesti nije bio spriječen raditi
- podatak iz evidencije radnog vremena koju poslodavac vodi za radnika

Propisi - naknada plaće za bolovanje i rodiljni/roditeljski dopust (razlozi i visina naknade)

- Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju (NN 80/13. i 137/13.)
- Zakon o rodiljnim i roditeljskim potporama (NN 85/08., 110/08., 34/11., 54/13., 152/14. i 59/17.)
 - Pravilnik o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja (NN 67/09., 116/09., 4/10., 13/10., 88/10., 131/10., 1/11., 16/11., 87/11., 137/11., 39/12., 69/12., 126/12., 38/13., 77/13., 101/13., 103/13., 119/13. i 125/13.)
 - Pravilnik o pravima uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (NN 75/14., 154/14. i 79/15., 139/15., 105/16., 40/17., 66/17., 109/17., 132/17., 119/18. i 41/19.)
- Zakon o radu (NN 93/14. i 127/17.)
 - kolektivni ugovor koji obvezuje poslodavca (ustanove socijalne skrbi obvezuju dva kolektivna ugovora različitih razina)
 - pravilnik o radu (poslodavci koji zapošljavaju 20 i više radnika)
 - ugovor o radu

Kolektivni ugovori koji obvezuju ustanove socijalne skrbi

- Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (Nar. nov., br. 127/17. i 47/18. -Dopuna)
- Kolektivni ugovor za djelatnost socijalne skrbi (Nar. nov., br. 61/18.)

Obveza poslodavca: primijeniti za radnika najpovoljnije pravo

Čl. 9. st. 3. Zakona o radu:

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito određeno u ugovoru o radu, pravilniku, kolektivnom ugovoru i/ili zakonu, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, osim ako Zakonom o radu ili posebnim zakonom nije drukčije određeno.

- Ovo se načelo primjenjuje i pri određivanju visine naknade za bolovanje.

Potvrda o privremenoj nesposobnosti za rad

čl. 37. Zakona o radu:

- radnik je dužan, što je moguće prije, obavijestiti poslodavca o privremenoj nesposobnosti za rad
- radnik je dužan najkasnije u roku od **tri dana** poslodavcu dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njezinu očekivanom trajanju
- ako zbog opravdanog razloga nije mogao ispuniti obvezu, dužan je to učiniti što je moguće prije, a najkasnije u roku **tri dana od prestanka razloga** koji ga je u tome onemogućavao
- ovlašteni liječnik dužan je radniku izdati potvrdu
- Potvrda o privremenoj nesposobnosti ne zamjenjuje Izvješće o bolovanju!

Izvješće o privremenoj nesposobnosti – izdaje ga ovlašteni liječnik, za razdoblja:

Za bolovanje koje traje do 42 dana (za invalide rada – do 7 dana spriječenosti za rad)	- do zadnjeg dana u mjesecu/ do završetka bolovanja - do 42. dana (ako bolovanje traje duže od 42 dana)
Za bolovanje nastavno od 43. dana (za invalide rada – za bolovanje nastavno od 8. dana spriječenosti za rad)	- do zadnjeg dana bolovanja, ako je završeno prije isteka mjeseca - do zadnjeg dana u mjesecu
Za bolovanje zbog ozljede na radu ili profesionalnog oboljenja	- do zadnjeg dana bolovanja, ako je završeno prije isteka mjeseca - do zadnjeg dana u mjesecu

Porezno obilježje naknade za bolovanje

Naknada plaće na teret poslodavca	bruto plaća – doprinosi iz plaće i na plaću, porez na dohodak i prirez
Naknada tereti HZZO-a, ali je poslodavac isplaćuje i zatim refundira	neto primitak , ne smatra se oporezivim dohotkom
Naknada plaće koju osiguraniku izravno isplaćuje HZZO	neto primitak , ne smatra se oporezivim dohotkom

Naknada plaće – prema kriteriju tko je isplaćuje i na čiji teret

Bolovanje osiguranika (spriječenost za rad zbog bolesti osiguranika)	- za prva 42 kalendarska dana - na teret poslodavca (za invalide rada za prvih 7 dana) - od 43. dana – na teret HZZO-a, isplaćuje poslodavac i zatim refundira od HZZO-a
Njega člana obitelji	- HZZO, isplaćuje poslodavac
Ozljeda na radu i profesionalna bolest	- HZZO od prvog dana, isplaćuje poslodavac, pa zatim refundira od HZZO-a
Komplikacije u trudnoći Bolovanje koje je posljedica sudjelovanja u Dom ratu	- HZZO, isplaćuje HZZO
Rodiljni i roditeljski dopust	- HZZO/Državni proračun, a isplaćuje HZZO

Kada osiguranik nema pravo na naknadu plaće za bolovanje

Čl. 53. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju:

1. ako je svjesno prouzročio privremenu nesposobnost
2. ako u roku tri dana od dana početka bolesti ne izvijesti izabranog doktora da je obolio
3. ako namjerno sprječava ozdravljenje
4. ako za vrijeme bolovanja radi
5. ako se bez opravdanog razloga ne odazove na poziv za liječnički pregled izabranog doktora, odnosno kontrolora
6. ako se ne pridržava uputa za liječenje

Naknada za bolovanje na teret poslodavca

- **Prva 42 kalendarska dana bolovanja**
- Za invalide – prvih 7 kalendarskih dana
- Iznos prema Zakonu: najmanje u visini 70% osnovice prosječne plaće isplaćene u zadnjih 6 mjeseci
- **Ustanove socijalne skrbi obvezuju kolektivni ugovori prema kojima je visina naknade uređena u povoljnijem iznosu (povoljnijem za radnika)**

Naknada za bolovanje na teret poslodavca prema KU koji obvezuju ustanove socijalne skrbi

TKU za javne službe (članak 58.):

- naknada plaće u visini 85% radnikove plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je započeo bolovanje
- u slučaju bolovanja zbog ozljede na radi i profesionalnog oboljenja - naknada plaće u visini 100% radnikove plaće u prethodna tri mjeseca

GKU za djelatnost socijalne skrbi (članak 56.):

- identično kao u čl. 58. TKU za javne službe

Određivanje visine naknade za bolovanje za prva 42 dana bolovanja (bolovanje na teret poslodavca)

Od kojih se mjeseci određuje prosječna plaća:

- ✓ ako je bolovanje započeto u travnju, od plaće za ožujak, veljaču i siječanj

Što ulazi u prosječnu plaću:

- ✓ ukupna bruto plaća, zajedno sa svim dodacima

Odnosi li se to pravo i na naknadu plaće za bolovanje zbog njege člana obitelji?

- ✓ ne, odnosi se isključivo na bolovanje koje tereti sredstva poslodavca, a ne na bolovanje za koje troškove snosi HZZO
(odgovor Povjerenstva ovlaštenog za Tumačenje ranijeg TKU-a za javne službe; Tumačenje br. 29/2014. – dostupno na: <http://www.mrms.hr>; za novi TKU za javne službe nije izdano novo tumačenje)

Određivanje visine naknade plaće za prva 42 dana bolovanja

Kako utvrditi osnovicu za određivanje visine naknade za bolovanje za radnika koji u prethodna tri mjeseca nije radio (npr. bolovanje otvoreno nastavno na roditeljski dopust ili bolovanje radnika koji se tek zaposlio) ?

ODGOVOR:

- ✓ u visini prosječne plaće koju bi radnik ostvario da je u tom razdoblju radio

Porezna obilježja naknade na teret poslodavca i iskazivanje u JOPPD obrascu

• Naknada za bolovanje na teret poslodavca • Naknada plaće za godišnji odmor • Naknada plaće za dane blagdana • Naknada plaće za plaćeni dopust za osobne potrebe • Naknada plaće za razdoblja provedena na obrazovanju	=	PLAĆA U POREZNM SMISLU
---	---	-------------------------------

- U obrascu JOPPD – plaća (dohodak od nesamostalnog rada)
- Na str. B obrasca:
 - ✓ nema posebnih šifri za ove naknade plaće
 - ✓ pod 10.0. – sati na koje se odnosi isplaćena naknada plaće sadržana u ukupnom mjesečnom primitku (neodrađeni sati)

Naknada za bolovanje na teret HZZO-a

Poslodavac isplaćuje i zatim refundira od HZZO-a:

- od 43. dana privremene nesposobnosti za rad, odnosno od 8. dana privremene nesposobnosti za rad za invalida rada (u slučaju bolesti ili ozljeda osiguranika-radnika)
- od 1. dana privremene nesposobnosti za rad zbog pratnje osigurane osobe upućene na liječenje izvan mjesta boravišta odnosno prebivališta
- od 1. dana bolovanja zbog njege oboljelog djeteta ili supružnika
- od 1. dana bolovanja zbog priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti

Kada osiguranik nema pravo na naknadu plaće na teret HZZO-a

Poslodavac je i nakon 42 dana spriječenosti za rad obvezan isplaćivati naknadu plaće za bolovanje:

- **osiguranika koji je navršio 65 godina starosti**

VAŽNO:

- Poslodavac je obvezan isplaćivati naknadu plaće osiguraniku kojemu je utvrđena invalidnost, pa mu je zaključeno bolovanje, ali rješenje nije konačno/pravomoćno – pravo radnika na naknadu do konačnosti/pravomoćnosti rješenja (ovo pravo proizlazi iz čl. 95. Zakona o radu)

Naknada za bolovanje na teret HZZO-a

- **Osnovica:** plaća koja je radniku isplaćena u zadnjih 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje i naknada plaće isplaćena za vrijeme odsutnosti s rada (godišnji odmor, plaćeni dopust i privremena nesposobnost za rad) koja se isplaćuje na teret pravne ili fizičke osobe kod koje je osiguranik zaposlen
- Samo redovna mjesečna plaća!
 - primici koji nisu redovna plaća, ne uključuju se u osnovicu, iako su isplaćeni u razdoblju od kojeg se određuje osnovica
 - obrazac Potvrda o plaći

NAZIV OBVEZNIKA UPLATE DOPRINOSA



POTVRDA O PLAĆI

Broj obveze

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1. PODACI O OSIGURANIKU

Prezime:

Ime:

Dan, mjesec, godina rođenja:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

OIB**:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Broj osigurane
osobe u HZZO:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

MBG ili MB
osigurane osobe:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja **da *** — **ne ***

Isplata izvršena za mj./god. ⁽²⁾	Plaća ⁽³⁾	Isplaćena plaća ⁽⁴⁾	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u ⁽⁵⁾	Ukupno sati	Sati bolovanja na teret HZZO	Sati prema kalendaru radnog vremena ⁽⁶⁾
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Ukupno:								

3. Osnovicu čini prosječni iznos plaće isplaćene u posljednjih šest mjeseci,

a koja iznosi⁽⁷⁾ _____ kn po satu - brutto, odnosno⁽⁸⁾ _____ kn po satu - netto.

Uvjet prethodnog osiguranja – za punu svotu naknade za bolovanje na teret HZZO

- ostvaren staž osiguranja u HZZO-u od **najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima** u posljednje dvije godine (prethodno osiguranje)
- koji staž se uzima u obzir - na temelju radnog odnosa, obavljanja samostalne djelatnosti i na temelju primanja naknade plaće nakon prestanka radnog odnosa, odnosno prestanku obavljanja djelatnosti osobnim radom ostvarene prema Zakonu
- ako nije ispunjen uvjet prethodnog osiguranja: najniža naknada u iznosu **831,50 kn** mjesečno

IZNIMKE:

- bolovanje zbog ozljede na radu – ne traži se uvjet prethodnog staža osiguranja
- rodiljni dopust – traži se prethodni staž osiguranja, ali ne u istom trajanju i drugačije se definira razdoblje provedeno u osiguranju

Ako je isplaćeno manje od šest, ali više od jedne plaće

Osnovica se određuje od svote isplaćenih plaća.

Postupak:

Suma isplaćenih neto plaća se podijeli s brojem sati za koje su isplaćene = **satna osnovica**

Ako je isplaćena samo jedna ili niti jedna plaća

Osnovica se određuje od najniže osnovice za plaćanje obveznih doprinosa važeće za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je započeto bolovanje (bruto iznos se preračunava u neto).

Primjer:

- bolovanje započeto u siječnju 2019. g. – od osnovice u visini **3.047,60 kn**
kn mjesečno
- bolovanje započeto u veljači 2019. g. i kasnije – od osnovice u visini **3.210,24 kn** mjesečno

IZNIMKA: bolovanje zbog ozljede na radu i profesionalnog oboljenja

Radnik koji je u prethodnih šest mjeseci radio kod dva poslodavca

- Ako je radnik u prethodnih 6 mjeseci promijenio dva ili više poslodavaca – naknada se određuje **od ukupne svote isplaćenih plaća u šestomjesečnom razdoblju**, s tim da naknadu isplaćuje sadašnji poslodavac
- dva ili više obrazaca Potvrde o plaći

Radnik u radnom odnosu s nepunim radnim vremenom

- **Svaki poslodavac isplaćuje naknadu plaće za fond radnog vremena koji bi radnik radio kod njega da nije na bolovanju.**
- Naknada koju isplaćuje HZZO – osnovica se utvrđuje kao zbroj plaća kod dva ili više poslodavaca.
- **Ozljeda na radu** – iako se dogodila kod jednog poslodavca, svaki poslodavac isplaćuju naknadu na teret HZZO-a za sate koje bi radnik kod njega radio da nije na bolovanju.
- Svaki poslodavac potražuje od HZZO-a svotu naknade koju je radniku isplatio.

Visina naknade na teret HZZO-a - postotak od osnovice

70%	- prvih 6 mjeseci bolovanja osiguranika - njega člana obitelji
80%	- nakon 6, pa do 18 mjeseci bolovanja - nakon 18 mjeseci neprekidnog bolovanja – naknada iznosi 50% zadnje isplaćene naknade
100%	- ozljeda na radu - njega djeteta do 3 godine starosti - komplikacije u trudnoći - rodiljni dopust - ozljeda u Domovinskom ratu - transplantacija tkiva, osobe izolirane kao kliconoše

Kada se ne primjenjuje umanjenje naknade nakon 18 mjeseci neprekidnog bolovanja

IZUZECI za sljedeće slučajeve bolovanja:

- zbog liječenja zloćudnih bolesti
- zbog njege člana obitelji – djeteta oboljelog od zloćudne bolesti
- u vezi s provođenjem hemodijalize ili peritonejske dijalize
- u vezi s uzimanjem i presađivanjem dijelova ljudskog tijela

Kako prekid bolovanja ili dužeg od 18 mjeseci ili promjena dijagnoze utječe na umanjenje naknade

- umanjenje za 50% - nakon 18 mjeseci neprekidnog bolovanja
- ako se bolovanje zaključi i ponovno otvori u roku 30 dana, po istoj dijagnozi, prekida se rok od 18 mjeseci i **ponovno se počinje računati 18 mjeseci** od datuma toga novog bolovanja
- svaki prekid bolovanja po istoj dijagnozi bolesti, dovodi do ponovnog računanja roka od 18 mjeseci
- što ako nema niti dana prekida bolovanja, a liječnik promijeni dijagnozu bolesti?
- razdoblje od 18 mjeseci se ponovno računa od tog novog datuma

Najniži i najviši iznos naknade za bolovanje na teret HZZO-a

Najniži: **831,50 kn** mjesečno (25% od p.o.)

Najviši: **4.257, 28 kn** mjesečno (p.o. + 28%)

Iznimke – ne primjenjuje se za:

- rodiljni dopust
- ozljeda na radu
- ozljeda ili bolest koja je posljedica ranjavanja/sudjelovanja u Domovinskom ratu

Visina naknade u slučaju prekida bolovanja

- prekid bolovanja do 30 kalendarskih dana, pa ponovno bolovanje:
 - ✓ za prva 42 dana tog novog bolovanja – naknada plaće na teret poslodavca (bruto plaća)
 - ✓ Od 43. dna – n teret HZZO-a, ali bez ponovnog određivanja osnovice, tj. od iste osnovice kako je određena za prvo bolovanje
- prekid bolovanja duže od 30 kalendarskih dana, pa ponovno bolovanje:
 - ✓ osnovica se ponovno određuje prema prosječnoj plaći isplaćenoj u zadnjih 6 mjeseci

Valorizacija osnovice za naknadu plaće na teret HZZO-a

- Nakon bolovanja dužeg od tri mjeseca
- Ako je u razdoblju bolovanja u odnosu na razdoblje od kojeg je određena osnovica, porat plaća u Hrvatskoj povećan za više od 5%
- Pravo na povećanje osnovice: **od prvog dana sljedećeg mjeseca**
- Provodi HZZO po službenoj dužnosti

Naknada za bolovanje zbog ozljede na radu

- **Osnovica**: plaća koja je osiguraniku isplaćena u prethodnih šest mjeseci
- **Visina**: 100% od osnovice, bez ograničenja najvišeg iznosa
- **Isplata**: od prvog dana na teret HZZO-a, poslodavac isplaćuje, a HZZO je dužan refundirati u roku 45 dana

VAŽNO:

- ne traži se uvjet prethodnog staža osiguranja
- ako nije isplaćena biti jedna plaća, naknada se određuje od ugovorene plaće

Naknada plaće za bolovanje u obrascu JOPPD

PROPISI:

- Zakon o prikupljanju, obradi, povezivanju, korištenju i razmjeni podataka o primicima i javnim davanjima po osiguranicima, NN 157/13.-96/15.
- Zakon o doprinosima, NN 84/08.-106/18.
 - Pravilnik o doprinosima, NN 2/09. – 1/19.
- Zakon o porezu na dohodak, NN 118/16. i 106/18.
 - Pravilnik o porezu na dohodak, NN 10/17.-1/19.

NAKNADA PLAĆE ZA BOLOVANJE U OBRASCU JOPPD

Naknada plaće na teret poslodavca	- podaci o razdoblju bolovanja na teret poslodavca nisu vidljivi u obrascu JOPPD - koriste se jednake šifre kojima se šifrira plaća za obavljeni rad - iz podatka o neodrađenim satima za koje se isplaćuje primitak može se zaključiti da se radi o naknadi plaće
Naknada za bolovanje koju poslodavac isplaćuje radniku i zatim refundira od HZZO-a	- šifrira se osiguranik korisnik prava - iskazuju se sati za koje se ostvaruje pravo i razdoblje korištenja prava (ukupni sati = neodrađeni sati) - iskazuju se točni podaci o razdoblju bolovanja - oznaka vrste primitka pod 15. 1.: 12 - iznos primitka pod 15.2.: svota koja se isplaćuje
Naknada plaće koju osiguraniku izravno isplaćuje HZZO (komplikacije u trudnoći...i dr.)	- šifrira se osiguranik korisnik prava (komplikacije u trudnoći: - pod 6.1.: 5207) - u obrascu JOPPD se ne iskazuju podaci o svoti naknade plaće koju radniku izravno isplaćuje HZZO - iskazuju se sati za koje se ostvaruje pravo i razdoblje korištenja prava (ukupni sati = neodrađeni sati) - oznaka vrste primitka pod 15. 1.: 0 - iznos primitka pod 15.2.: 0,00

Bolovanje na teret HZZO-a – razdoblje i sati

a) slučaj - u dijelu mjeseca na teret poslodavca, a u dijelu na teret HZZO-a	1. red - plaća – razdoblje od 1. do 31., ali samo sati za koje ostvaruje pravo na plaću/naknadu na teret poslodavca 2. red – razdoblje bolovanja i sati za koje ostvaruje pravo na naknadu na teret HZZO-a
b) slučaj - bolovanje na teret HZZO- a u sredini mjeseca	1. red - plaća – razdoblje od 1. do 31., ali samo sati iz oba razdoblja rada za koje ostvaruje pravo na plaću/naknadu na teret poslodavca 2. red –razdoblje bolovanja i sati za koje ostvaruje pravo na naknadu na teret HZZO-a
c) slučaj - bolovanje na teret HZZO- a u dva navrata u istom mjesecu	1. red - plaća – razdoblje od 1. do 31., a sati iz svih razdoblja rada za koje ostvaruje pravo na plaću/naknadu na teret poslodavca 2. red – razdoblje prvog bolovanja i sati tog razdoblja za koje ostvaruje pravo na naknadu na teret HZZO-a 3. red - razdoblje drugog bolovanja i sati tog razdoblja za koje ostvaruje pravo na naknadu na teret HZZO-a

Ispravak pogrešno obračunane naknade za bolovanje

1. **Ispraviti obračun naknade;** ovisno o okolnostima - povrat preplaćenih svota doprinosa i poreza ili naknadno platiti nedovoljno uplaćene iznose
2. **Ispraviti obrazac JOPPD**

Primjeri:

- naknadno priznata ozljeda na radu
 - izmjena razloga bolovanja (npr. bolovanje kojemu je uzrok bolest radnika isplaćeno kao bolovanje za njegu člana obitelji)
 - izmijenjeno razdoblje bolovanja na teret HZZO-a
 - pogrešno iskazano razdoblje i/ili sati bolovanja
 - netočno obračunan iznos naknade plaće za bolovanje na teret HZZO-a:
 - ako je radniku isplaćeno više od iznosa koji refundira HZZO, a od radnika se ne traži povrat preplaćene svote naknade, taj se iznos u poreznom smislu smatra plaćom
- ako je radniku isplaćeno premalo, isplaćuje mu se razlika

Ispravak obrasca JOPPD – vrsta izvješća 2

- Ispravak JOPPD – ista oznaka kojom je označen izvorni obrazac
 - Stranica A: financijski podaci se ne ispravljaju (generiraju se sa stranice B)
 - Stranica B:
 - ispravlja se određeni redak; navodi se redni broj toga retka
 - ukoliko se mijenjaju podaci na od 1. do 9. i podaci pod 10.1. i 10.2. – tada treba poništiti financijske podatke iskazane na tom retku i ispostaviti nove podatke u dopuni obrasca JOPPD
 - u retku u kojemu se poništavaju podaci, sati moraju biti iskazani s nulom

Dopuna obrasca JOPPD – vrsta izvješća 3

Kada se ispostavlja:

- ako je dopuna nužna u postupku ispravka podataka predanih na izvornom obrascu (tj. ako zbog ispravljanja podataka na izvorne podatke treba dodati nove retke)
- Uvijek se označava **istom oznakom** kao izvorni obrazac

Stranica B:

- počinje sljedećim rednim brojem koji slijedi iz zadnjeg rednog broja upisanog u izvornom obrascu (odnosno u zadnjoj dopuni koja je postala dio izvornog obrasca)

Stranica A:

- financijski podaci – suma sa stranice B dopune obrasca, ali će se u bazi podataka automatski generirati novi, ukupni podaci tog obrasca JOPPD (izvorni + dopune = novi izvorni)

Prestanak radnog odnosa za vrijeme bolovanja

- pravo na naknadu još najviše 30 dana računajući od dana prestanka radnog odnosa
- Uvjet:
 1. da je bolovanje započeto najmanje osam dana prije dana prestanka radnog odnosa,
 2. da u vrijeme prestanka radnog odnosa ima pravo na naknadu plaće za bolovanje

IZNIMKA:

- Ukoliko je bolovanje posljedica priznate ozljede na radu ili profesionalne bolesti - pravo na naknadu plaće sve dok ponovno ne bude radno sposoban

Ako se zaposli – prestaje pravo na naknadu plaće

Naknada plaće za razdoblje rodiljnog dopusta

Rodiljni dopust – na teret HZZO-a, isplaćuje HZZO

Roditeljski dopust – na teret Državnog proračuna, isplaćuje HZZO

PUNI IZNOS NAKNADE - UVJET PRETHODNOG OSIGURANJA:

- najmanje 12 mjeseci neprekidno, odnosno 18 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine
- **u to se razdoblje uključuje i staž ostvaren po osnovi stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa**

Naknada plaće za rodiljni/roditeljski dopust

PRAVO OSIGURANIKA	Visina naknade	Najniži iznos	Najviši iznos
RODILJNI DOPUST	100% prosjeka prethodnih 6 mjeseci	2.328,20	nije ograničen
RODITELJSKI DOPUST	100% prosjeka prethodnih 6 mjeseci	3.991,20	2.328,20

Korištenje prava na rodiljni i roditeljski dopust u obrascu joppd (naknadu ne isplaćuje poslodavac)

Pravilo	- pod 6.1. se šifrira osiguranik kao korisnik određenog prava - ne iskazuju se podaci o svoti naknade plaće koju radniku izravno isplaćuje HZZO - iskazuju se sati za koje se ostvaruje pravo i razdoblje korištenja prava - oznaka vrste primitka pod 15. 1.: 0 - iznos primitka pod 15.2.: 0,00
Šifre korisnika prava pod 6.1.	- komplikacije u trudnoći: 5207 - rodiljni dopust: 5203 - roditeljski dopust: 5204 - dopust za njegu djeteta s težim smetnjama u razvoju: 5210 - rad s polovinom radnog vremena zbog njege djeteta s težim smetnjama u razvoju: 5211

Prestanak radnog odnosa u trenutku nesposobnosti za rad s osnova trudnoće i rođenja djeteta

Osiguranik ima pravo na naknadu plaće i nakon prestanka radnog odnosa, **sve do isteka korištenja istoga prava**, u sljedećim slučajevima:

- komplikacije u vezi s trudnoćom i porodom
- korištenje prava na rodiljni dopust
- korištenje prava na rad u polovici punoga radnog vremena
- korištenje prava na dopust za slučaj smrti djeteta

Naknada plaće nakon prestanka radnog odnosa (svi slučajevi)

- **Bolovanje zbog bolesti osiguranika** – pravo na naknadu na teret HZZO u trajanju **30 dana** (nakon prestanka radnog odnosa – prijava na HZZO).
- **Komplikacije u trudnoći i rodiljni dopust** – na teret HZZO-a sve **do isteka korištenja prava s istom šifrom**.
- **Ozljeda na radu i profesionalno oboljenje** – pravo na naknadu na teret HZZO-a **sve do ozdravljenja ili do utvrđivanja invalidnosti**.
- **Osiguranik ostvaruje pravo na mirovinski staž sve dok prima naknadu plaće na teret HZZO-a.**

Bolovanje osoba koje ostvaruju primitak od drugog dohotka

- **Pisani zahtjev HZZO-u za ostvarivanje prava na dio naknade plaće** na temelju primitaka od drugog dohotka
- **Isplaćuje HZZO.**
- Zajedno s dijelom naknade koja je ostvarena temeljem radnog odnosa ili drugog osnova osiguranja, podliježe ograničenju najvišeg iznosa naknade, osim u slučaju obveznog rodiljnog dopusta.
- **PREPORUKA:** Osobe koje koriste pravo na rodiljni dopust, a u zadnjih šest mjeseci su ostvarivale primitak od drugog dohotka, imaju interesa zatražiti da im se primici od drugog dohotka uključe u osnovicu za naknadu.
- **VAŽNO:** Primici od drugog dohotka ne utječu na naknadu plaće zbog ozljede na radu !

Drugi novčani primici radnika povezani s bolovanjem i korištenjem prava na rodiljni/roditeljski dopust

- **Potpورا za bolovanje duže od 90 dana**

- pravo radnika: 3.326,00 kn
- neoporezivo: 2.500,00 kn; 826,00 kn neto plaća u poreznom smislu
- važno: komplikacije u trudnoći – bolovanje

korištenje rodiljnog i roditeljskog dopusta – nije bolovanje

- **Pomoć radniku za liječenje, kupnju lijekova i nabavu ortopedskih pomagala**

- plaća, ako se isplaćuje na temelju prava iz KU
- neoporezivo, ako se daje kao donacija

- **Potpورا za novorođeno dijete**

- pravo radnika u soc. skrbi: 50% proračunske osnovice, tj. 1.663,00 kn po djetetu

neoporezivo do iznosa 10.000,00 kn po radniku i djetetu

ZAŠTITA OD OVRHE NAKNADE ZA BOLOVANJE I NAKNADE ZA RODILJNI/RODITELJSKI DOPUST

Zaštita naknade plaće

ZAŠTIĆENA OD OVRHE:

- Naknada plaće za bolovanje, i to:
 - za bolovanje na teret poslodavca
 - za olovanje na teret HZZO-a
- Naknada plaće za rodiljni i roditeljski dopust

Primjer: Izračun zaštićenog dijela plaće i naknade plaće za bolovanje na teret poslodavca

- Radnik je od 1.do 10. u mjesecu radio, a od 11. do 31. je na bolovanju na teret poslodavca. Za razdoblje rada ima pravo na bruto plaću u iznosu 2.000,00 kn, a za razdoblje bolovanja pravo na naknadu plaće u iznosu 3.500,00 kn bruto.
- Kako utvrditi koji je iznos mjesečne neto plaće/naknade plaće zaštićen od ovrhe, s obzirom da se porezna olakšica (osobni odbitak) koristi na ukupnom mjesečnom primitku (tj. na primitku koji se u poreznom smislu smatra plaćom) ?
- Postupak:
 1. izračunati učešće bruto naknade za bolovanje u ukupnom mjesečnom primitku
 2. taj postotak primijeniti pri određivanju dijela neto primitka koji se odnosi i na neto naknadu za bolovanje

Primjer (nastavak) - Učešće neto naknade plaće za bolovanje na teret poslodavca u ukupnoj mjesečnoj neto plaći/naknadi (načelo razmjernosti)

Bruto plaća za razdoblje rada od 1. do 10.	2.000,00
Bruto naknada plaće za bolovanje na teret poslodavca za razdoblje od 11.- 31.	3.500,00
Ukupno bruto plaća i bruto naknada plaće (plaća u poreznom smislu)	5.500,00
Neto plaća (osobni odbitak 3.800,00 kn; prirez 10%)	4.241,60
Učešće bruto naknade plaće za bolovanje u ukupnom bruto primitku $(3.500,00 : 5.500,00) \times 100$	63,64 %
Učešće neto naknade plaće za bolovanje u ukupnom neto primitku	63,64 %
Iznos neto primitka koji se odnosi na naknadu plaće za bolovanje (63,64 % od 4.241,60)	2.699,35
Iznos neto primitka koji se odnosi na plaću za razdoblje rada	1.542,25

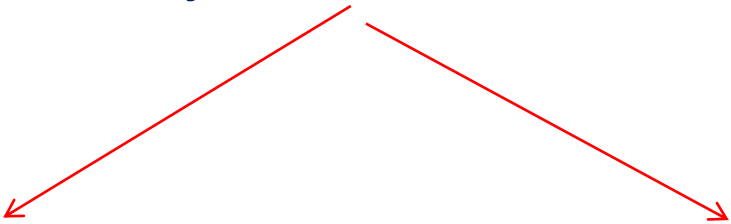
Primici zaštićeni od ovrhe koji se isplaćuju radnicima

DO VISINE NEOPOREZIVIH IZNOSA:

- Naknada troškova za službeno putovanje
- Naknada troškova prijevoza za dolazak na posao
- Darovi djeci radnika do 15 godina starosti
- Potpore za novorođeno dijete
- Potpore zbog invalidnosti radnika
- Potpore zbog neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana
- Potpore radniku za slučaj smrti člana obitelji
- Potpore obitelji za slučaj smrti radnika

Isplata zaštićenih primitaka radnicima koji su otvorili zaštićeni račun

Potpora za bolovanje duže od 90 dana = 3.326,00 kn



**DIO PRIMITKA ZAŠTIĆEN
OD OVRHE
2.500,00 kn**

**DIO PRIMITKA KOJI NIJE
ZAŠTIĆEN OD OVRHE:
826,00 kn**

HVALA!